



# COMUNE DI SANTA MARINA

## Provincia di Salerno

AMMINISTRATIVO  
Determinazione del Dirigente  
n. 155 del 10-12-2019

Copia

N. 672 / Reg Gen.le del 12-12-2019

**Oggetto: Stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 20, cc. 1-2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 Ricognizione del personale interessato alle procedure**

**CIG:**

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco prot. 8740 del 02.9.2013 con il quale è stata assegnata al sottoscritto la responsabilità della direzione di tutti i settori del Comune, ad eccezione dei settori dell'area tecnica e delle funzioni di cui agli artt. 2, 5 e 9 della legge 7 marzo 1986, n. 65 (legge quadro sulla Polizia municipale);
- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 12.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021;
- con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 27.05.2019 di approvazione del P.E.G. è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 19.07.2019, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 - 2021 nonché il piano occupazionale per l'anno 2019;

Rilevato che l'art. 20, cc. 1-2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 stabilisce:

*"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

*2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."*

Rilevato che sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 75, cc. 1-2, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

Dato atto che il piano occupazionale per l'anno 2019 prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la stabilizzazione del personale precario per le seguenti posizioni:

- n. 3 Vigili urbani
- 

Rilevato che l'Ufficio personale ha provveduto a effettuare una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, cc. 1-2, D.Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che da tale ricognizione risulta che il personale interessato alla stabilizzazione in oggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 è quello indicato nel seguente elenco (ELENCO A):

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio / Servizio
COLUCCI FRANCESCO	VIGILE	POLIZIA URBANA
GALLOTTI GIUSEPPE	VIGILE	POLIZIA URBANA
LATRIGLIA TERESA ANNA	VIGILE	POLIZIA URBANA

Preso atto, inoltre, che da tale ricognizione non risulta personale interessato alla stabilizzazione in oggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che, sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 - 2021 e della relativa capacità di spesa questa Amministrazione ha predisposto per l'anno 2019 un programma di assunzioni a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede:

I) la stabilizzazione del seguente personale di cui all'ELENCO A:

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio / Servizio	Motivazioni
COLUCCI FRANCESCO	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale
GALLOTTI GIUSEPPE	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale
LATRIGLIA TERESA ANNA	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 18.07.2013, con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione del personale.

Ritenuto di approvare l'elenco sopra indicato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2019;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 20, cc. 1-2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

#### DETERMINA

- 1) di approvare l'elenco del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti rispettivamente dal comma 1 dell'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017:

ELENCO A: Personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017:

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio / Servizio
COLUCCI FRANCESCO	VIGILE	POLIZIA URBANA
GALLOTTI GIUSEPPE	VIGILE	POLIZIA URBANA
LATRIGLIA TERESA ANNA	VIGILE	POLIZIA URBANA

- 2) di approvare il seguente elenco, predisposto sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e della relativa capacità di spesa, per l'attuazione di un programma di assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede la stabilizzazione del seguente personale di cui all'ELENCO A:

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio / Servizio	Motivazioni
----------------	-----------	--------------------	-------------

COLUCCI FRANCESCO	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale
GALLOTTI GIUSEPPE	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale
LATRIGLIA TERESA ANNA	VIGILE	POLIZIA URBANA	Carenza assoluta di personale

- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000, che il pagamento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Luigi Biscardi;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento:  
- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

IL DIRIGENTE  
Dott. Biscardi Luigi (\*)

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa **favorevole**, ai sensi dell'articolo 147 – bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Data 11-12-2019

Il Dirigente/Responsabile del Servizio

Dott. Biscardi Luigi (\*)

–  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, n.1030, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 12-12-2019 al 27-12-2019

Data 12-12-2019

Il Dirigente/Responsabile del Servizio

Dott. Biscardi Luigi (\*)

E' copia conforme all'originale

Il Dirigente/Responsabile del Servizio

Dott. Biscardi Luigi (\*)

---

(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993